

**Fragen, die weiterFühren** oder

Keine Antworten auf nicht gestellte Fragen!



## « Meine Führungsarbeit wirkt. Ich weiss nur nicht, wie »

« Fragen, die weiterFühren » ist ein neues Instrument für die Unterstützung der Führungsentwicklung. In einer Wirkungsanalyse liefert strukturiertes Feedback Aufschluss darüber, wie sich Führungsverhalten auswirkt und erlaubt dadurch Führungsverantwortlichen einen Vergleich von Eigen- und Fremdbild. Diese Analyse ermöglicht dem Betroffenen, dem Management oder dem Coach, konkrete Entwicklungsziele und Massnahmen zu formulieren. « Fragen, die weiterFühren » ist damit das wichtigste Instrument für eine nachhaltige Organisationsentwicklung.

## « Ich will meine Führungsfähigkeiten entwickeln. »

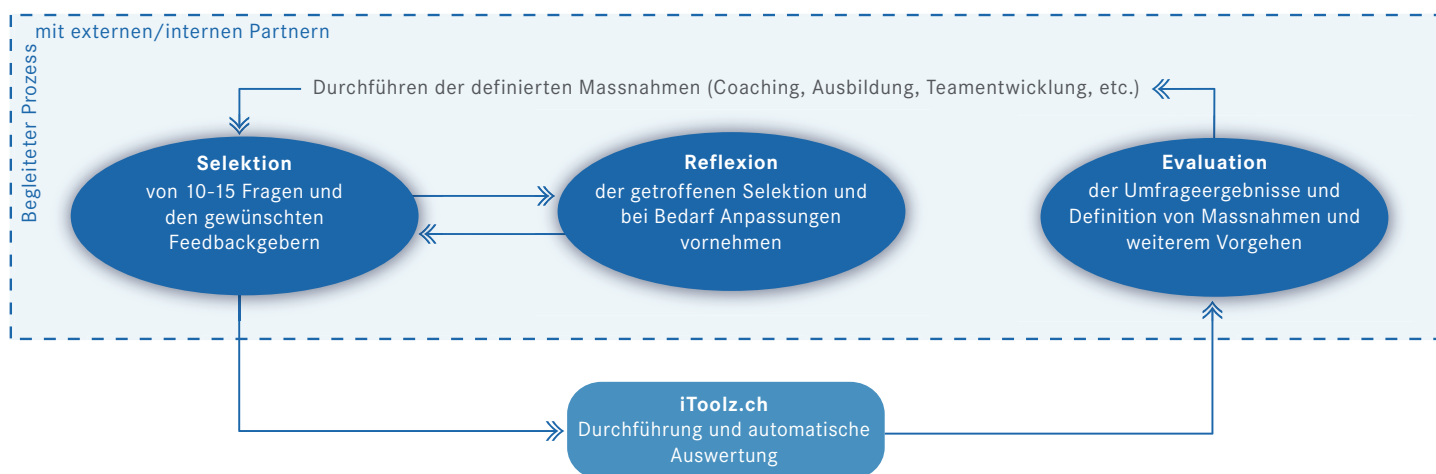
Die Entwicklung von Fähigkeiten im Umgang mit Menschen erfordert einen kontinuierlichen Prozess. Das ist nicht neu, und es existieren zahlreiche Methoden und Instrumente dafür. Leider haben solche Werkzeuge den entscheidenden Nachteil, dass Standardkriterien dem Wichtigsten nicht gerecht werden: Der menschlichen Individualität. Hier setzt « Fragen, die weiterFühren » an.

## « Bleib dir selber treu »

« Fragen, die weiterFühren » vereint den Grundsatz « Bleib dir selber treu » mit der Dynamik stetiger Verbesserung. Die Fragen sind nicht einfach vorgegeben, sondern werden individuell aus einer Fragebibliothek zusammengestellt. Das hat mehrere Vorteile. Neben der ungleich höheren Motivation lässt bereits die Auswahl der Fragen erste Rückschlüsse auf das Führungsverhalten zu. Zudem ermöglicht dieses Vorgehen eine präzise Fokussierung auf die später festzulegenden Ziele und Massnahmen. Entscheidender Faktor ist dabei die Fragebibliothek, die in den letzten 15 Jahren in enger Zusammenarbeit in der Praxis erarbeitet wurde und welche die entscheidenden Fragen beinhaltet, mit denen eine Führungskraft tagtäglich konfrontiert wird.

## Wie funktioniert « Fragen, die weiterFühren »?

In einem ersten Schritt wählt die Führungskraft die für sie wichtigsten Fragen aus und bestimmt die Feedbackgeber. Gemeinsam mit dem Coach wird der individuelle Fragenkatalog besprochen und nötigenfalls angepasst. Danach wird die Umfrage durchgeführt und mittels Instrument ausgewertet. Die Resultate werden im Team besprochen und bilden die Grundlage für das Festlegen neuer Entwicklungsziele und Massnahmen. Periodische Neubefragungen stellen sicher, dass die Massnahmen erfolgreich sind und der Entwicklungsprozess nicht im Sand verläuft.



## Wo wird das System eingesetzt?

« Fragen, die weiterFühren » ist das Instrument für:

- Einzelcoaching von Führungskräften
- Entwicklung der Führungs- oder Unternehmenskultur
- Team- und Organisationsentwicklung
- Talent-Management
- Leadership Assessments

Für weitere Informationen:  
iConsult AG  
Militärstrasse 52  
CH-8004 Zürich  
Phone +41 44 289 91 91  
www.itoolz.ch info@itoolz.ch