

**Les questions qui mènent plus loin** ou

Aucune réponse à des questions non posées!



## « Mon travail de direction produit son effet. Sauf que j'ignore comment »

« Les questions qui mènent plus loin » est un nouvel instrument destiné à soutenir le développement du management. Dans une analyse des effets, un feed-back structuré donne des enseignements sur l'effet du comportement de leadership, permettant ainsi aux dirigeants de faire une comparaison l'image que l'on a de soi et l'image que l'on produit sur les autres. Cette analyse permet à l'intéressé, au management ou au coach de formuler des objectifs de perfectionnement et des mesures de nature concrète. « Questions qui mènent plus loin » est ainsi l'instrument majeur pour une évolution durable de l'organisation.

## « Je veux développer mes aptitudes à diriger. »

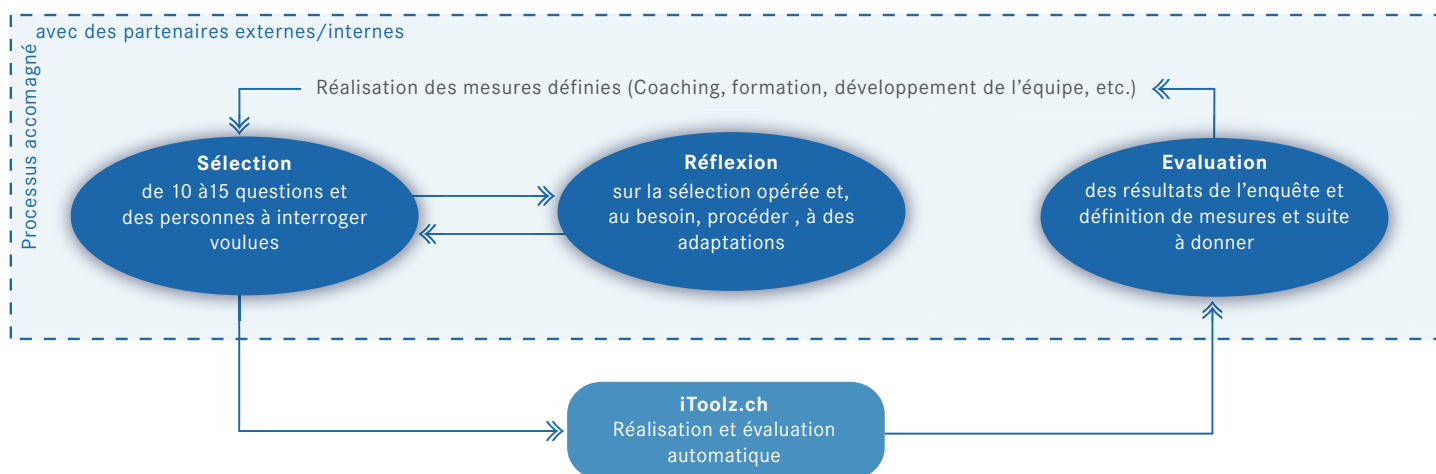
Le développement de capacités dans la gestion des hommes suppose un processus continu. Rien de neuf, et il existe des méthodes et des instruments modernes pour ce faire. Malheureusement, de tels outils ont pour inconvénient majeur que les critères standard ne répondent pas à l'essentiel : l'individualité humaine. C'est là qu'entrent en action les « Questions qui mènent plus loin ».

## « Reste fidèle à toi-même »

« Les questions qui mènent plus loin » associent de principe « Reste fidèle à toi-même » sous la dynamique d'une amélioration constante. Les questions ne sont pas seulement imposées, elles sont aussi constituées individuellement à partir d'une bibliothèque de questions. Cette formule a plusieurs avantages. Outre une motivation variable, le choix des questions permet d'obtenir des premiers enseignements sur la manière de diriger. De plus, cette approche permet de se concentrer avec précision sur les objectifs et les mesures à définir par la suite. Un facteur décisif est la bibliothèque de questions élaborée ces 15 dernières années en étroite collaboration dans la pratique et qui constitue les questions déterminantes auxquelles un dirigeant est confronté chaque jour.

## Comment fonctionne « Questions qui mènent plus loin » ?

En une première étape, le dirigeant choisit les questions essentielles pour vous et détermine les personnes interrogées. Le catalogue de questions personnalisées est évoqué avec le Coach et, au besoin, adapté. Ensuite, l'enquête est réalisée et évaluée au moyen d'un instrument. Les résultats sont discutés au sein de l'équipe et constituent la base pour déterminer de nouveaux objectifs de développement et de nouvelles mesures. Des enquêtes complémentaires périodiques assurent que les mesures portent bien leurs fruits et que le processus de développement ne tourne pas court.



## Où le système est-il utilisé?

« Questions qui mènent plus loin » est l'instrument pour :

- le coaching individuel des dirigeants
- le développement de la culture de direction et d'entreprise
- développer l'équipe et l'organisation
- la gestion des talents
- l'évaluation du comportement en tant que dirigeant

Pour de plus amples informations:  
iConsult AG  
Militärstrasse 52  
CH-8004 Zürich  
Téléphone +41 44 289 91 91  
www.itoolz.ch info@itoolz.ch